

南充职业技术学院诊改工作领导小组

工作简报

2021 第十期（总第10期）

诊改办 编

二〇二一年六月（下）

一、诊改工作进展情况

1. 发布诊改任务

对2021年党政工作要点涉及到的所有牵头部门，要求熟练使用诊断与改进平台——项目监管模块，能够分解任务、参与任务、审核任务、评分任务和完成任务。

2. 做好诊改工作督促和指导工作，与各系、各部门加强沟通，落实责任，树立担当意识，诊断与改进相结合，发现问题及时修正。各项工作形成并实施“8字形”质量改进螺旋，促进学院、部门、师生员工共同成长，健康发展。

3. 积极与诊改平台承建方广州欧赛斯公司交流，就诊改系统和项目监管模块相关内容进行沟通、交流，积极联系各部门，确定数据采集方式和数据来源，督促公司积极完成各指标点的算法和完善专业发展系统。

4. 完成各系、各部门上交材料的分类汇总。

5. 做好“内部质量保证体系诊断与改进学习平台”管理工作，及时更新诊改动态，完善诊改资料，转发专家评论，及时转发国省市通知，组织全院师生认真学习与改进。

6. 学习省内外兄弟院校诊改复核的成功经验，提高诊改工作科学性、有效性。增强目标和标准之间的相关性，提升标准的科学性和可测性，这是实际工作中的难点。诊改是一项长期性工作，且面对新问题需要完善，贵在坚持。

7. 教师教育系召开教学诊改工作推进会

2021年6月8日下午，为进一步推进教学诊改工作，教师教育系在系会议室召开教职工大会，会议由系主任彭爱东主持，党总支副书记（主持工作）苏洪、副主任陈华、党总支副书记何松涛参加会议。

在此次会议上，彭主任总结了前一段时间诊改工作的开展情况，并且对相关材料（专业层面诊改、课程层面诊改）的完成情况进行了有针对性的点评。同时，对下一阶段诊改工作及系上其它工作进行了安排，并提出了希望。要求全体老师共同努力，按时按质按量完成每一项任务，迎接下学期省教学诊改的复检验收。

党总支副书记（主持工作）苏洪要求全体党员，充分发挥党员先锋模范带头作用，不忘初心，努力工作，无私奉献，以出色的工作成绩向中国共产党百岁华诞献礼。（童臻 文）



会议现场（何松涛 供图）

8. 财经系召开教学质量诊改阶段工作总结会

为认真贯彻和落实内部质量保证体系建设与运行工作，提高全系教职工对诊改工作必要性、重要性和紧迫性的认识，持续推进该工作纵向深入开展，财经系于2020年6月16日下午召开全系大会，总结和交流前一阶段内部质量保证体系建设与运行工作。

会议首先对2018年下半年以来进行的内部质量保证体系建设与运行工作重要性再一次进行了说明，盛强主任强调，教学诊断与改进工作是新时代职业院校实现高质量发展的自我革命，要遵循“全员、全过程、全覆盖”的三全原则。打造目标链、标准链还只是实施教学诊改的第一步。围绕学院十三五建设规划我系要在专业、课程、教师、学生层面要进一步自我剖析、自我诊断，立足五个层面，纵向立体推进，才能达到通过诊改实现质量提升的目的。

随后，张煜副主任针对诊改工作存在的问题进行了反馈和说明，他指出，教学诊改是要求学校、专业、课程、教师、学生五个层面的主体对照目标、标准找出差距，进而采取相应举措着手改进。在前面的工作实施中存在部分教职工对诊改工作认识不到位，部分课程建设定位不清，任务不明的情况。他提出学院下一阶段诊改工作即将开展，对单个专业问题的改进，本专业所有教师都应参加；对单门课程问题的改进，课程主讲教师是主体；对教师自身发展问题的改进，由每一位教师自己独立进行；依据“两链”寻找问题、改进问题，还要在诊改过程中对事先设计的“两链”及其相关的工作环节在监测中纠偏、在预警中完善。

通过本次总结交流会议，再一次提高了财经系全体教职工对教学诊改工作的认识，达到了统一思想的目的，为积极开展

下一阶段教学质量诊改工作奠定了基础。（张煜 文）



会议现场（财经系 供图）

9. 艺术系召开诊改工作推进会

6月22日中午，艺术系组织音乐教研室召开了教学诊改工作课程建设推进会。会议由系党总支书记任兆林主持。

任书记首先对我系现阶段教学诊改任务做了说明介绍，强调了课程建设对下一步诊改工作的重要性。



交流现场（艺术系 供图）

会上，艺术系副主任张怡领学了课程建设规划和课程标准建设文件，课程建设负责老师对课程建设和标准建设情况进行了交流讨论。

最后，明确课程建设的负责人，将工作落实到人。任书记进一步强调诊改工作的重要性，和工作落实的重要性，要求教研室老师通力合作，认真对待，按时保质完成课程标准、课程建设规划。（张怡 文）

10. 电信系召开诊改工作阶段会

2021年6月22日下午，电信系全体教师召开了诊改工作阶段会。唐天国主任总结了电子信息工程系前期诊改工作的具体开展情况。他强调，诊改工作涉及到党建、专业、课程、教材、师资、实训、校企合作、社会服务等方方面面，工作量大，任务多，需要全体老师继续全力投入此项工作，并按学院诊改办统一部署按时按质按量完成每一项诊改任务，迎接省教学诊改专家进校复核验收。（谭鹤毅 文）



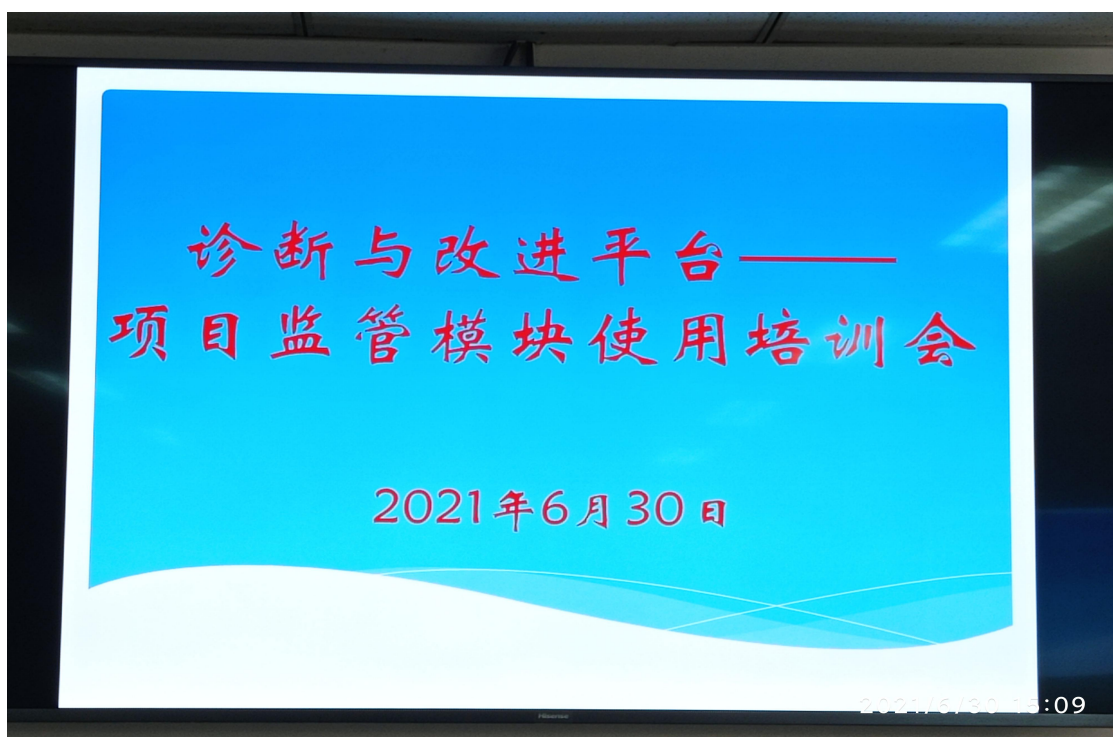
会议现场（电信系 供图）

11. 诊改办组织诊断与改进平台——项目监管模块使用培

训会

6月30日下午3点30分，诊改办组织有关部门负责人，在明德楼220会议室，就诊断与改进平台——项目监管模块的使用进行培训。整个培训从平台介绍、平台进入退出、项目创建、任务创建及任务创建中需要注意的细节问题等方面进行培训，培训中，对于老师们提出的问题认真解答，收到了良好的效果。

诊改办也承诺，如果在后续使用中存在操作问题，诊改办会一如既往的答疑解惑。



会议现场（李玮谦 供图）

12. 深入研究国、省诊改文件精神，同省教育厅积极沟通，按照学院诊改实施方案和任务推进表，完成学院诊改常规工作，做到有序化、专业化、统筹化。

13. 对前期工作资料进行检查、修改、汇总，及时查缺补漏。

14. 咨询校内各部门，确认关于各层面质控点的数据采集

方式和数据来源的问题。

15. 积极同学工部、人事处沟通，按照诊改专家修改意见，对《学生发展手册》《教师发展规划书》进行修改，力争无误，确保可行性高，避免同诊改平台质控点两张皮的问题出现。

二、存在的主要困难问题

1. 师资队伍建设目标和教师个人职业生涯规划指南重新思考和设计中的一些难度问题。

2. 实施“标准链”动态管理。根据新形势新要求，及时更新和提高校本质量标准难度问题亟需解决。

3. 新教师对于诊改的认识不足，尤其需要参与诊改工作，从中尽快成为合格的职业教育教师。

4. 还没完全找到着力于学生全面发展，力促学生成长成才的机制体制。

三、下一步工作计划

1. 完成诊改日常工作。提前做好统筹规划与工作安排，力保学院诊改工作有条不紊推进，为学院诊改工作常态化和诊改复核打下基础。

2. 继续跟进信息化平台建设。实现数据填报、诊断分析、综合校情分析、预警推送等应用，满足诊改分析及预警的需求。

3. 密切同国资处沟通。做好《学生发展手册》《教师发展规划书》的印制工作。

4. 加强与各部门的精诚合作。建设具有鲜明南职特色的“全员、全过程、全方位”育人的质量精神、制度、行为和物质文化。

5. 加强对诊改工作的监督与管理。确保诊改数据的有效性、规范性、专业性。

6. 发布诊改任务。各系、各部门对照《南充职业技术学院2021年诊改工作任务安排表》，对本学期未完成任务和完成不到位的工作进行检查、优化，力争按放暑假前完成。

报：院领导、党委委员、院长助理。

送：学院各系、各部门。

(编辑：李玮谦、各系 编审：罗通彪、高炳易、任为)