

# 中共南充职业技术学院委员会办公室文件

南职院委办〔2020〕7号

## 中共南充职业技术学院委员会办公室 南充职业技术学院办公室 关于印发《南充职业技术学院2020年党政工作 要点》的通知

各党总支、直属党支部，各系、部门：

经学院党委会研究同意，现将《南充职业技术学院2020年工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并抓好贯彻落实，确保学院全年各项工作圆满完成。

中共南充职业技术学院委员会办公室  
南充职业技术学院办公室  
2020年5月27日

# 南充职业技术学院 2020 年党政工作要点

2020 年，是国家全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是学院收官“十三五”、谋划“十四五”的关键之年。**今年学院工作的总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针政策，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，加强党对教育工作的全面领导，统筹推进学院事业改革发展，坚决打赢疫情防控阻击战。聚焦《国家职业教育改革实施方案》，聚力优质高职院校建设计划目标任务，对标中国特色高水平高职学校和专业建设计划，抓改革，促落实，补短板，强弱项，续写学院高质量发展新篇章。

## 一、强化责任担当，做好疫情防控工作

**1. 加强组织领导。**深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证。成立疫情防控领导小组，二级防控工作小组，建立健全防控体系和工作机制，确保中、省、市关于防控工作的重大决策部署落地落实。积极配合属地做好疫情防控期间信息摸排、校园管理、物资储备等工作。

（牵头单位：新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组，责任单位：各系、部门）

**2. 强化防控措施。**认真落实疫情防控主体责任，加强新冠肺炎疫情和肺结核等传染病防治工作。全面掌握师生状况，分类实行台账管理，切实加强属地党委政府、行业部门疫情沟通和信息报送工作。严格实行校区封闭管理，保证物质供应充足，留观场地

安全到位。按照疫情防控工作方案，进一步优化细化应急预案。充分发挥青年教师骨干作用，成立青年教师应急突击队伍。坚持“停课不停教、不停学”，做好线上教学的组织和管理；科学调整教学安排，确保开学后教育教学工作有序开展。加强舆论引导与科普宣传，及时宣传疫情防控工作中的典型经验和先进事迹，切实维护校园稳定。（牵头单位：新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组，责任单位：各系、部门）

## **二、加强党的建设，引领学院健康发展**

**3. 加强党委对学校工作的全面领导。**深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好党的十九届四中全会精神的学习宣传与贯彻落实，教育引导师生员工进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。全面落实管党治党、办学治校主体责任，坚持和完善党委领导下的校长负责制，积极发挥党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的作用。把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设永恒课题，切实抓好专项整改，持续深化巩固主题教育成果。持续推进高校党建重点任务落实。落实好党委理论学习中心组学习，严格政治学习制度。加强统战、工会、共青团、妇联、学生会和离退休工作，召开民主党派和无党派人士代表座谈会，协助民主党派做好基层组织换届工作，抓好少数民族师生工作和宗教工作，坚决抵制非法宗教渗透，筑牢防范邪教篱笆。（责任单位：党办、院办、组织部、宣传部、工会、离退休工作处、各党总支、直属党支部）。

**4. 加强意识形态和思想政治工作。**落实党委意识形态工作责任制、网络意识形态工作责任制，加强学院意识形态阵地管控，

坚决抵御和防范校园宗教渗透，扎实做好新形势下意识形态风险防控工作。召开 2020 年学院宣传工作会议、意识形态工作会议、思想政治工作会议。加强马克思主义学院建设，推进学院思想政治工作体系和文化体系建设。开展好“学‘习’时刻”“中国特色社会主义理论学校宣传月”等文化品牌活动。加强各类思想文化阵地的建设管理，牢牢把握好学生的思想动态，打造维护好官网、官方微信公众号等新媒体。（责任单位：宣传部、马克思主义学院、网管中心、学工部（处）、团委、各党总支、直属党支部）

**5. 加强党的组织建设和干部队伍建设。**筹备召开第三次党代会。坚持和完善学院党委会议和党政联席会会议制度。全面贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，落实校领导联系教师党支部制度。推进党支部标准化建设，切实提高“三会一课”质量和效果。加强党支部书记队伍建设，深入推进教师党支部书记“双带头人”培育工程。强化在中青年优秀教师和优秀学生中发展党员工作。健全选人用人机制，修订《学院中层领导干部选拔任用管理暂行规定》，进一步加强对领导干部的政治把关和政治素质考察，推进中层领导干部轮岗交流和增补，激发干部干事创业活力。加强优秀年轻干部队伍建设。组织好中层干部、基层党组织书记、中层副职后备干部等各类培训工作。（牵头单位：党办、组织部，责任单位：各党总支、直属党支部）

**6. 持之以恒抓作风建设。**开展理想信念、党的历史和传统、纪律、道德品行等教育，引导党员干部牢记党的性质和宗旨，努力增强廉洁自律意识和拒腐防变能力，切实把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”。加快推进信息化建设，改革会议公文办

理方式。加强对中省市和学院党委重大决策部署贯彻执行情况的监督检查，确保政令畅通。贯彻落实《南充市建立容错纠错机制“30条”意见（试行）》《关于强化法纪约束持续正风肃纪“100个不准”的规定》《南充市正向激励干部“30条”措施（试行）》。紧盯“不作为、怕作为、慢作为、虚作为”和“庸懒散浮拖”现象，整治形式主义、官僚主义问题，推进干部队伍作风建设。（责任单位：党办、院办、组织部、宣传部、纪委办、监察处）

**7. 高质量推进全面从严治党。**落实党风廉政建设主体责任，学习贯彻中、省、市纪委全会精神，明确学院推进从严治党的重点工作任务，召开2020年学院全面从严治党工作会议，正确运用监督执纪“四种形态”，加强重要岗位和关键环节的过程监督和廉政风险防控。加强纪检监察队伍、廉政文化建设。认真落实市委巡察整改要求，调整巡察整改工作领导小组，积极推进学院巡察整改。（牵头单位：纪委、监察处、巡察整改领导小组，责任单位：党办、组织部、各党总支、直属党支部）

### **三、聚焦大事要事，推动学院跨越发展**

**8. 推进治理体系和治理能力建设。**深入贯彻市委全力推进“199”基层治理体系和治理能力建设的决定，打造以学院章程为统领的“一章六制”制度体系建设，扎实做好制度“废改立”工作，提高依法治校水平。制定《教职工代表大会提案工作暂行办法》《教职工代表大会实施细则》《二级教职工代表大会暂行办法》等制度，召开学院第二届“工代会”和“教代会”。制定绩效工资分配方案、院系两级年度考核方案；实行清单工作法和项目负责制，完善督查督办管理办法；坚持目标导向、问题导向，科学设置二

级机构及二级科室，在推动学校综合改革上持续发力。（责任单位：党办、院办、工会、组织部、发规处、人事处）

**9. 科学编制“十四五”事业发展规划。**广泛开展调研，汇聚全院智慧，聚焦职业教育前沿和区域发展等重大问题，充分研讨“十四五”期间学校改革发展目标、任务和举措。推进各类专项规划及二级单位规划的编制工作，构建更加科学合理的规划管理体系。做好校园总体规划修编工作。（牵头单位：发规处，责任单位：各系、部门）

**10. 完成优质校建设 2020 年验收任务。**按照学院优质校建设方案和任务书，坚持目标不变、任务不减、要求不降，切实做到确保重点，突破难点，打造亮点，全面完成 9 大类 14 个项目的建设任务，顺利通过省教育厅终期验收。（牵头单位：优质办，责任单位：各系、部门）

**11. 完成教学质量诊改复核。**围绕学院改革和发展规划，完善制度链、目标链、标准链。建设并运行“教学质量诊断与改进平台”，确保顺利通过省教育厅“诊改”复核。（牵头单位：诊改办，责任单位：各系、各部门）

**12. 决战决胜脱贫攻坚。**制定两县四村（汶川县、仪陇县，汶川县俄布村、仪陇县青家沟村、南部县郑家沟村、长树岭村）2020 年定点扶贫工作计划，实施精准项目帮扶，落实专职干部脱产驻村，完成年度定点帮扶工作任务，助推帮扶县、帮扶村打赢脱贫攻坚收官战。（责任单位：党办、院办、组织部）

#### **四、聚焦立德树人，促进学院内涵发展**

**13. 深化教育教学改革。**加强专业群建设，依据国家专业教

学标准，以 6 个一流专业群建设为重点，进一步明确各专业群的定位，打造各专业群的特色，提升专业群建设水平。完善专业动态调整机制，围绕专业群设置新专业。加强课程与教材建设，推进精品在线开放课程建设与应用，充分利用信息技术对课堂进行改造，打造金课。重点加强 67 门院级立项课程建设，力争新增省级 2 门、国家级 1 门精品在线开放课程，加强创新创业教育系列课程和课程思政示范课程建设，进一步完善课程规范和标准。加强教材规划、编写、审查、引进和选用的规范管理。持续提升课堂教学质量，开展好教学督导工作，充分利用信息化手段，改造传统课堂。加强教学全过程、各环节的规范管理，推动形成周期性评估和常态化检测相结合的多方质量保障机制。加强实训基地建设，完善实践教学管理制度，强化实验实训室安全管理和实践教学运行管理，推动各系实训中心建设。做好学生跟岗实习与顶岗实习组织、备案和调整工作。做好大学生职业技能大赛参赛组织工作，力争获奖成绩取得新突破。开展好“1+X”证书制度试点工作，将证书培训内容及要求，有机融入专业人才培养方案，优化课程设置和教学组织，促进书证融通。完善退役军人等群体人员培养模式，积极探索学习成果的认定、积累和转换机制，为技术技能人才持续成长拓宽通道。做好 2020 级专业人才培养方案修订工作。加强专业教学资源库建设，扩大优质资源覆盖面，建设校企合作开发的国家规划教材，倡导使用新型活页式、工作手册式教材并配套开发信息化资源。（牵头单位：教务处，责任单位：各系）

**14. 加强师资队伍建设。**完善学院高层次人才引进办法、专

业技术人员职称评审制度、请假制度和考勤制度等管理制度；进一步加强师德师风建设，继续推进教学名师、优秀青年教师、师德标兵培育工程；继续加大高端人才引进力度，重点加强高学历、高技能人才的引进工作，储备优秀兼职教师资源；继续推进“双师型”教师培养实践基地、技能大师工作室建设；继续做好骨干教师培训、青年教师企业实践培训；打造一支结构合理、师德高尚、技能过硬的双师型教师队伍。（责任单位：人事处、教务处）

**15. 不断提升科研能力。**召开 2020 年科研工作会。创新科研管理激励与约束，修订完善学术成果认定及奖励办法。加强科研工作力度，做好各级立项申报和管理工作，完成 2020 年科研成果的资助与奖励。依托现有科研平台，加强科研团队建设，力争建成南充农业产业技术研究院。邀请校外知名专家到校讲座，办好南职人讲坛和南职讲坛各 10 次。做好学院学报编辑、出版和交流工作，学报交流至少达 135 个单位。做好社会服务，组织教师进入“三区”科技人员专项计划团队、省科技在线网进行科技扶贫。（牵头单位：科研处，责任单位：各系）

**16. 做好招生就业工作。**扎实推进招生就业“一把手”工程，落实领导主抓，部门统筹，各系配合，全员参与的工作机制。做好单独招生、统一招生、退役军人等四类人员招生和“3+2”转录工作，力争实现专科学生进校人数达到 6000 人。加强中高职衔接，指导联办学校五年制招生，力争五年制招生人数达到 600 人。提高就业质量，加强就业教育指导，搭建供需平台，举办网络招聘会和现场双选会，确保 2020 届毕业生初次就业率、半年后就业率不低于 90%。（牵头单位：招生就业处，责任单位：各系）

**17. 做好学生教育管理工作。**全面加强大学生思想政治教育，引导学生扣好人生第一粒扣子。加强辅导员工作规范化管理，完善辅导员培训制度化体系，提高辅导员队伍职业化水平，举行辅导员职业能力大赛。加强心理健康教育课程体系建设，开展“5·25”大学生心理健康节等活动，提高大学生心理健康教育水平。强化资助育人，做好奖助评优工作。根据疫情防控进展情况，择时举行第十三届大学生田径运动会，第二届大学生校园足球联赛等文体活动；做好学生体质健康测试并完成数据上报。抓好学生勤工俭学工作。组织实施国防教育和新生军事训练；完善基层武装部规范化建设，做好征兵宣传、动员和兵役登记工作宣传，努力完成 2020 年大学生征兵工作任务。（牵头单位：学工部（处），责任单位：保卫处、武装部、各党总支、直属党支部、教务处、体育教研部、各系党总支）

**18. 推进学生社团团建工作。**加强团干部理论和实践教育培训。开展团员民主评议、专题组织生活、“学风班风”建设、暑期“三下乡”社会实践等主题活动。推进志愿者服务、省大学生综合素质 A 级证书推选、西部计划志愿者选拔推荐、大学生创新创业训练计划项目的选拔、资助、管理、比赛等专项工作。开展推优入党、评选表彰共青团先进集体和个人等推选工作。（牵头单位：团委，责任单位：各党总支、直属党支部）

## **五、落实开放办学战略，加强对外交流合作**

**19. 加强国际交流与合作。**拓展“走出去”，力争组团出访有新突破。加快“请进来”，邀请外方专家来院交流，年内力争完成留学生招生 10 名。深化与合作院校的合作关系，重点推进与泰

国艺术大学、韩国江原大学、韩国牧园大学等的合作计划。续聘1名、增聘1名外教。（牵头单位：外事办、国际教育学院，责任单位：各系）

**20. 推进校企合作、深化产教融合。**加强产教融合、校企合作制度建设，推进校企合作生产性实习实训基地及基地群、二级学院（产业学院）和区域职业教育公共实训基地建设。探索校城融合发展、校地联动发展的新模式，深度融入地方创新发展网络，为地方经济社会发展提供人才支撑，适时举办校企对接会、展示会、洽谈会等，与市辖相关县市区签订合作协议，开展具体项目合作。推进职教集团、职教联盟、校友会工作，成立学院“教育发展基金会”，发起校友、企业捐资助学等活动。（牵头单位：校地合作处，责任单位：各系）

**21. 做好继续教育工作。**推动完成国家级高技能人才培训基地建设项目验收工作。开展好各类社会培训。完善自考教学管理监督机制和经费管理办法，组织好自考统考、省考工作。开展自考教师交流学习，强化与联合办学高校的合作关系。根据上级有关政策，积极组织教师申报职业技能考评员、高级考评员等工作。（牵头单位：继续教育学院，责任单位：各系）

## **六、提升服务保障水平，促进学院和谐发展**

**22. 稳步推进基础设施建设。**加快完成镜湖改造工程及环湖路修建，配合重点建设项目完成实验楼、专业教学楼周边绿化建设。完善已有建筑的功能性改造和装修维修，重点实施利奥楼篮球场、学生活动中心、实验实训场地的改造。加强校园环境改造和整治，完成实验楼和专业教学楼区域道路绿化工程，改善区域

环境。(责任部门：基建办)

**23. 推进期刊、图书资源和信息化建设。**完成年度各类电子资源的续订和采购、纸质图书的招标采购、入库、纸质期刊的验收上架及过刊的装订工作。做好校史馆的资料收集整理。开展学生情报检索课及讲座。做好读者活动月系列工作，提高电子资源利用率。完成创新互联网+下的智慧校园一期项目主体建设，完成智慧教室的建设方案并立项，实施多媒体教室试点改造，进一步改善教学条件。继续推进网络安全建设，健全网络安全工作机制，提升安全保护能力。(责任单位：网管中心、图书馆)

**24. 做好财务、审计和资产管理。**做好 2020 年度财务预算和 2019 年度财务决算、内控报告工作。加强各环节的流程梳理，加大风险防控力度，严格审核专项经费的收支，动态监控各项目组资金使用和完成情况，确保信息透明公开。树立“过紧日子”思想，艰苦奋斗、勤俭节约，严格压缩“三公”经费支出。加强内部审计，完善内部审计制度，规范审计业务流程。定期开展“优质校”建设项目、定点扶贫项目、国资后勤基建项目等专项审计，加强采招管理。修订完善学院物资设备验收办法管理制度，建立全院性的资产入账等统一程序。开展好物资设备的招标采购、合同核审、设备验收工作。完成四校区门面移交或续租、无价值资产的分批报废、固定资产数据上报。推进学院与利奥集团双方股份比例重新核算工作。(责任单位：财务处、审计处、国资处)

**25. 着力提高后勤保障能力。**统筹做好疫情防控工作。完善后勤服务质量评价与监控体系。加强校园设施维修、绿化、美化、亮化，确保校园环境整洁优美。全力做好水电气正常保障、食品

安全保障，设施设备维修维护保养和相关物资供给以及学生宿舍的管理和服务工作。（责任单位：后管处）

**26. 全力推进平安校园建设。**做好安全稳定信访工作，健全完善各类应急预案。召开 2020 年学院安全工作会，完善安全工作责任制并签订安全责任书，表彰“平安校园”建设先进集体和个人。加强“三防”建设，完善安全设施，开展常规性安全检查及隐患排查，督促各系各部门落实安全隐患整改。加强对学生思想动态研判，做好重点人员防控工作。抓好安保队伍的培训管理，加强在建工程、校内交通和消防等安全管理。配合公安机关严厉打击“校园网贷”，持续整治校园外卖、车辆乱停放等问题，配合地方政府做好校园周边环境整治。（牵头单位：院办、保卫处，责任单位：各党总支、直属党支部，各系、部门）

**27. 强化南校区、北校区、高坪校区的综合利用与管理。**加强各校区疫情防控和安全防范工作。持续抓好中职学生日常教学管理，组织开展各类文体活动，做好中职学生毕业及顶岗实习相关工作，提高中职办学质量。组织开展继续教育工作。启动实施南校区的升级改造工作。（责任单位：中职部、继续教育学院、基建办、保卫处、后管处）

**28. 加强附中、幼儿园建设。**加强附中和附幼的疫情防控和安全防范，引导附中、幼儿园吸引优秀人才，科学规划办学规模，提升教学质量；解决好教职工子女上学问题。（责任单位：附中、幼儿园）